

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità ed entità del premio mediamente conseguibile (importi annui lordi) - anno 2022

Personale DIRIGENTE - Retribuzione di Risultato

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
I	€ 15.753,15	7
II	€ 11.402,90	
III	€ 8.891,68	
IV	€ 7.496,56	
V	€ 6.862,41	

Personale inquadrato in ctg. EP - Retribuzione di Risultato

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
1	€ 2.000,00	56
2	€ 1.480,00	
3	€ 1.140,00	
4	€ 950,00	
5	€ 619,80	

Personale inquadrato in ctg. D (con P.O. o F.S. con responsabilità di II livello) - Quota variabile indennità di Responsabilità

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
1	€ 1.488,50	14
2	€ 1.318,00	
3	€ 1.235,50	
4	€ 1.120,00	

Personale inquadrato in ctg. D (con P.O. o F.S. con responsabilità di III livello) - Quota variabile indennità di Responsabilità

Fasce retributive	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
1	€ 996,00	128
2	€ 774,00	
3	€ 462,00	

Personale inquadrato in ctg. B, C e D - Quota variabile incentivazione di gruppo

Categoria di inquadramento	Importo <i>medio</i> conseguibile a fronte di valutazione individuale	N. percettori
D	€ 356,22	563
C	€ 323,84	
B	€ 294,40	

Dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata (importi annui lordi) – anno 2022

Categoria	Quota minima distribuita	Quota massima distribuita	Quota media distribuita
Personale Dirigente	8.648,18	15.359,32	12.132,50
Personale inquadrato in ctg. EP	595,97	3.000,00	1.774,65
Personale inquadrato in ctg. D con P.O. o F.S. con responsabilità di II livello	621,45	2.182,88	1.696,66
Personale inquadrato in ctg. D con P.O. o F.S. con responsabilità di III livello	256,62	1.660,00	1.179,16
Personale in ctg. B, C, D senza responsabilità	37,11	445,28	366,82